DOM ZA STARIJE OSOBE GLINA
Trg hrvatskih branitelja 2, Glina

KLASA: 003-08/25-01/03
URBROJ:2176-143-25-21
Glina, 21.11.2025.

Na temelju članka 58. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine", broj 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18), članka 67. stavak 1. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju („Narodne novine", broj 80/13, 137/13, 98/19 i 33/23), uz prethodnu suglasnost Upravnog vijeća KASA: 550-01/25-01/02, URBROJ: 2176-143-25-25 od dana 20.11.2025. godine, te sukladno članku 28. Statuta Doma za starije osobe Glina KLASA: 550-01/23-01/02, URBROJ: 2176-143-23-22 od 07.06.2024. godine, Ravnateljica Doma za starije osobe Glina, donosi

PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na mjestu rada pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i definira poduzimanje mjera prema radnicima koji su zatečeni da rade pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci u Domu za starije osobe Glina (u daljnjem tekstu: Dom ili Poslodavac).

Članak 2.

Poslodavac je dužan upoznati djelatnike raspoređene u Domu za starije osobe Glina (u daljnjem tekstu: djelatnici) s odredbama ovog Pravilnika i Pravilnika o zaštiti na radu.

Članak 3.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja djelatnika Poslodavca, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- dolazak na posao pod utjecajem alkohola,
- zabranu rada pod utjecajem alkohola,
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjesta rada,
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti,
- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića,

- zabranu provjere alkoholiziranosti,
- obavještavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- suradnju ovlaštenika poslodavca, sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

Članak 4.

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve djelatnike Poslodavca u radnom odnosu temeljem Ugovora o radu, te druge osobe koje po bilo kojoj osnovi obavljaju poslove u prostorijama i prostorima Poslodavca.

IZUZEĆA

Članak 5.

(1) Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti izuzev alkohola radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te je u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

(2) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

(3) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 6.

(1) Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti u radne prostorije i sve ostale prostore i prostorije Poslodavca.

(2) Radnik ne smije biti na mjestu rada pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada i u sve ostale prostore i prostorije Poslodavca.

(3) Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih zabranjenih supstanci.

(4) Postupanje radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu poslodavca.

Članak 7.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 8.

(1) Stanjem pod utjecajem ***alkohola*** smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi ***više od 0,0 mg/l***, odnosno ***više od 0,0 g/kg*** težine u krvi.

(2) Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene stavkom 1. ovog članka, dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

(3) Stanje pod utjecajem ***droge*** je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

(4) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

PROVOĐENJE TESTIRANJA – PRISUTNOST ALKOHOLA

Članak 9.

(1) Potrebu testiranja određuje odgovorna, odnosno ovlaštena osoba poslodavca - voditelj zaštite na radu ili neposredni rukovoditelj ili Poslodavac sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

(2) Testiranje nije potrebno unaprijed najaviti.

Članak 10.

(1) Ovlaštene osobe za provjeru alkoholiziranosti su osobe koje zadovoljavaju potrebne zahtjeve.

(2) Zahtjevi se odnose na stručno osposobljavanje osobe za provođenje alkotestiranja.

(3) Poslodavac može uslugu alkotestiranja ugovoriti s ovlaštenom tvrtkom koja zadovoljava tražene zahtjeve, tj. ima zaposlenog radnika koji je stručno osposobljen za provođenje alkotestiranja.

Članak 11.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 12.

(1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.

(2) Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 13.

Testiranje obavlja stručno osposobljena osoba poslodavca ili osoba ovlaštene tvrtke s kojom Poslodavac ima ugovorenu uslugu testiranja ili ovlašteni specijalist medicine rada ili zdravstvena ustanova s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.

Članak 14.

(1) Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

(2) Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog Pravilnika (prilog 1).

(3) Testiranju moraju nazočiti odgovorna osoba - ovlaštenik poslodavca, osoba koja obavlja testiranje i svjedok koga odabere ovlaštenik poslodavca.

Članak 15.

(1) O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba poslodavca koja obavlja testiranje ili osoba ovlaštene tvrtke koja provodi testiranje.

(2) Zapisnik se sastavlja u najmanje dva (2) primjerka od kojih jedan (1) zadržava poslodavac, a jedan (1) dobiva radnik. Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba poslodavca ili osoba iz ovlaštene tvrtke, te radnik i svjedok.

(3) Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na mjestu rada sastavni je dio ovog Pravilnika (prilog 2).

Članak 16.

(1) Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.

(2) Ovlaštena osoba obvezna je napisati Zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

Članak 17.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

PROVOĐENJE TESTIRANJA – PRISUTNOST DROGA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 18.

(1) Potrebu testiranja određuje odgovorna, odnosno ovlaštena osoba poslodavca - voditelj zaštite na radu ili neposredni rukovoditelj ili Poslodavac sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

(2) Testiranje nije potrebno unaprijed najaviti.

Članak 19.

(1) Ovlaštene osobe za provjeru prisutnosti droga i drugih sredstava ovisnosti su specijalisti medicine rada.

(2) Poslodavac može uslugu testiranja na droge i druga sredstva ovisnosti ugovoriti s ovlaštenom tvrtkom koja ima ugovorenu suradnju sa specijalistom medicine rada, a ista pruža uslugu testiranja na droge i druga sredstva ovisnosti.

Članak 20.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 21.

(1) Prisutnost droga i drugih sredstava ovisnosti u organizmu utvrđuje se propisanim metodama.

(2) Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom (analizom uzorka urina), a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 22.

Testiranje obavlja specijalist medicine rada s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje ili ovlaštena tvrtka s kojom Poslodavac ima ugovorenu uslugu testiranja.

Članak 23.

(1) Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

(2) Postupak testiranja na prisutnost droga opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost droga i drugih sredstava ovisnosti u organizmu na mjestu rada, koji je sastavni dio ovog Pravilnika (prilog 1).

(3) Testiranju mora nazočiti odgovorna osoba - ovlaštenik poslodavca, osoba koja obavlja testiranje i svjedok kojeg odabere ovlaštenik poslodavca.

Članak 24.

(1) O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba poslodavca koja obavlja testiranje ili osoba ovlaštene tvrtke koja provodi testiranje.

(2) Zapisnik se sastavlja u najmanje dva (2) primjerka od kojih jedan (1) zadržava poslodavac, a jedan (1) dobiva radnik. Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba poslodavca ili osoba iz ovlaštene tvrtke, te radnik i svjedok.

(3) Zapisnik o testiranju na prisutnost droga i drugih sredstava ovisnosti u organizmu na mjestu rada sastavni je dio ovog Pravilnika (prilog 2).

Članak 25.

(1) Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem droge ili drugih zabranjenih tvari.

(2) Ovlaštena osoba obvezna je napisati Zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

Članak 26.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

UDALJENJE S RADNOG MJESTA

Članak 27.

(1) Poslodavac mora udaljiti s mjesta rada radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droga ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom.

(2) Poslodavac mora udaljiti s mjesta rada i radnika koji odbije pristupiti testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 28.

(1) Ukoliko radnik odbije napustiti mjesto rada poslodavac može koristiti usluge nadležne policijske službe.

(2) Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrdivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika smatra se neopravdanim izostankom s posla.

Članak 29.

Poslodavac treba radniku, kojeg udaljuje s mjesta rada, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

MJERE

Članak 30.

(1) Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se **težom povredom radne obveze.**

(2) Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju („Narodne novine", broj 80/13, 137/13, 98/19 i 33/23) i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti („Narodne novine", broj 75/14, 154/14, 79/15, 139/15, 105/16, 40/17, 66/17, 109/17, 132/17, 119/18, 41/19, 22/20, 39/20, 2/22 i 33/23).

(3) Radnik koji je radeći pod utjecajem alkohola, droge ili druge nedozvoljene tvari namjerno ili zbog krajnje nepažnje prouzroči na radu ili u svezi s radom štetu poslodavcu ili trećoj osobi dužan je tu štetu nadoknaditi.

(4) Poslodavac utvrđuje mjere za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge, odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

Članak 31.

Mjera može biti:

- udaljavanje s mjesta rada i pisano upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu
- udaljavanje s mjesta rada i otkazivanje ugovora o radu.

Članak 32.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku ***viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi)***, izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, sukladno članku 58. točka 3. Zakonu o zaštiti na radu:

1) PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi);
2) PIJANO STANJE: 0,51 > mg/l (0,5 > g/kg težine u krvi)

Članak 33.

Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

SANKCIJE		
Stupanj alkoholiziranosti	**I prekršaj**	**II prekršaj**
Pripito stanje	Udaljavanje s mjesta rada, pisano upozorenje o mogućnosti otkazivanja ugovora o radu ili otkazivanje ugovora o radu.	Udaljavanje s mjesta rada i otkazivanje ugovora o radu.
Pijano stanje	Udaljavanje s mjesta rada i otkazivanje ugovora o radu.	/

Mjera koja se može izreći zbog utvrđene konzumacije i rada pod utjecajem droga i drugih nedozvoljenih tvari:

I prekršaj: Udaljavanje s mjesta rada, pisano upozorenje o mogućnosti otkazivanja ugovora o radu ili otkazivanje ugovora o radu.

II prekršaj: Udaljavanje s mjesta rada i otkazivanje ugovora o radu.

Članak 34.

Izrečene mjere se unose u dosje radnika, a izriče ih Poslodavac na temelju Zapisnika o ispitivanju na prisutnost alkohola (prilog 2 Pravilnika).

Članak 35.

Dom za starije osobe Sisak poduzima i preventivne mjere kroz obavještavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg promidžbenog materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti, organiziranjem razgovora, predavanja i sl.

Provedbu preventivnih mjera organizira Poslodavac i kroz suradnju sa ovlaštenicima poslodavca za zaštitu na radu, stručnjakom zaštite na radu i specijalistom medicine rada.

Članak 36.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika obavljaju se na način na koji je donesen.

Jedan primjerak ovog Pravilnika mora biti uvijek dostupan radnicima.

Članak 37.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Doma.

Članak 38.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Doma dana _____ 2025. godine, a stupio je na snagu dana _____ 2025. godine.

RAVNATELJICA

Renata Tominović Ceković, mag.educ.rehab.

Na ovaj Pravilnik Upravno vijeće Doma dalo je prethodnu suglasnost dana _____ 2025. godine.

PRILOZI:
1. Postupovnik za testiranje na prisutnost alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti u organizmu na radnom mjestu.

2. Zapisnik o utvrđivanju alkoholiziranosti ili utjecaja drugih sredstava ovisnosti Uputnica za utvrđivanje alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu.

DOSTAVITI:
1. Svim organizacijskim jedinicama Poslodavca, ovdje
2. Pismohrana, ovdje

Prilog 1

Postupovnik za testiranje na prisutnost alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti u organizmu na mjestu rada

Ovim Postupovnikom za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na mjestu rada ili drugim prostorima Doma za starije osobe Glina (u daljnjem tekstu: Dom ili Poslodavac), propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, na mjestima rada ili drugim prostorima Poslodavca u vrijeme rada.

Članak 1.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Stanjem ***pod utjecajem alkohola*** smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi ***više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg*** težine u krvi.

Članak 2.

Testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao redovna dnevna preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi ovlaštena osoba /voditelj zaštite na radu, neposredni rukovoditelj ili Poslodavac.

Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada je ovlaštena osoba zatekla radnika da konzumira alkoholna pića ili se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pića.

Naročita se pažnja posvećuje sprječavanju dolaska radnika na posao u alkoholiziranom stanju i testiranju alkoholiziranosti prije ili na početku rada.

Testiranje alkoholiziranosti obavezno se obavlja u slučaju nastanka ozljede na radu.

Članak 3.

Svi radnici Poslodavca koji su u radnom odnosu temeljem ugovora o radu, druge osobe i osobe na radu koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Poslodavca (u daljnjem tekstu: radnik) podložni su testiranju.

Članak 4.

Za testiranje alkoholiziranosti radnika Poslodavca koristi se odgovarajući uređaj/instrument/ koji mora biti nabavljen sukladno važećim propisima.

Osoba zadužena za korištenje i čuvanje instrumenta je osoba koja je odlukom Poslodavca ovlaštena za testiranje alkoholiziranosti i koja mora imati ovlaštenje sukladno zakonskim propisima.

Članak 5.

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti su stručno osposobljene osobe poslodavca.

Iznimno na poziv ovlaštene osobe Poslodavca, alkotestiranje može obaviti ovlaštena pravna osoba ili policija.

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti moraju biti posebno obučene za rukovanje instrumentom koji se koristi u provjeri.

Osim ovlaštene osobe u testiranju sudjeluje i svjedok kojeg odabere ovlaštena osoba koji svojim potpisom ovjerava postupak i rezultate provjere.

Članak 6.

U svakom slučaju iz članka 2. ovog Postupovnika postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika.

U slučaju da radnik **odbije** pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine", broj 71/14, 118/14, 154/14 , 94/18 i 96/18) smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola.

Samo testiranje provodi se u zatvorenom prostoru, vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.

Članak 7.

O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o testiranju alkoholiziranosti koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja alkoholiziranosti.

Po završetku testiranja odgovorna ovlaštena osoba ispitaniku priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga se da je time počinio povredu radne obveze i da će sukladno tome biti privremeno udaljen s rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.

Potom se pristupa konfirmaciji rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane odgovorne ovlaštene osobe, prisutnog svjedoka i ispitanika.

U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga ovlaštena odgovorna osoba i svjedok i poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku. Sam nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.

Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti u odgovarajućoj ustanovi.

Članak 8.

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola odgovorna osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta

stanovanja.

Odgovorna ovlaštena osoba Poslodavca treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

Radnika za kojeg je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola dužan je prekinuti rad odmah po primitku naloga odgovornog radnika o udaljavanju s rada.

Ako radnik **odbije** napustiti mjesto rada, odgovorna ovlaštena osoba koja je provodila testiranje pozvat će djelatnike nadležne policijske postaje.

Članak 9.

Odgovorna ovlaštena osoba Zapisnike o obavljenim testiranjima alkoholiziranosti dostavlja Poslodavcu, a u slučaju utvrđene alkoholiziranosti uključujući i odbijanje radnika da pristupi testiranju uz Zapisnik se sastavlja i zahtjev za pokretanje postupka zbog povrede radne obveze.

Članak 10.

Mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika i postupak zbog povrede radne obveze pokreće se i vodi na način utvrđen Zakonom o radu, Pravilnikom o radu i Pravilnikom o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu.

Članak 11.

Ovaj Postupovnik stupa na snagu osmog dana od objave na oglasnoj ploči Doma.

Članak 12.

Ovaj Postupovnik objavljen je na oglasnoj ploči Doma dana 21.11. 2025. godine, a stupio je na snagu dana 29.11. 2025. godine.

DOM ZA STARIJE OSOBE GLINA 1

RAVNATELJICA

Renata Tominović Ceković, mag.educ.rehab.

Prilog 2.

Zapisnik o utvrđivanju alkoholiziranosti ili utjecaja drugih sredstava ovisnosti

Uputnica za utvrđivanje alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu

ZAPISNIK O UTVRĐIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI ILI UTJECAJA DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Ispitivanje je obavljeno na temelju odredbi članka 59. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine", broj 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18), i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu Doma za starije osobe Glina.

I. OSNOVNI PODACI O RADNIKU

1.	Ime (ime oca) i prezime:	
2.	Datum i mjesto rođenja:	
3.	Naziv radnog mjesta/ odjel:	
4.	Stručna sprema:	
5.	OIB radnika:	

II. UPOZORENJA

Radnik je **upozoren** na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako **odbije provjeru/ testiranje**, smatrati da je pod utjecajem alkohola.

	Usmena upozorenja	**UPISATI DA/NE**
1.	Radnik je **upoznat** s načinom testiranja	
2.	Radnik je **pristao** na testiranje	
3.	Radnik je **svojevoljno** priznao da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari (testiranje nije potrebno)	
4.	Radnik je **upozoren** da, ako je pušač, mora proći 10 minuta od zadnjeg pušenja prije pristupanja testiranju	
5.	Radnik je **upozoren** da, ako je konzumirao alkohol, onda treba proći 15 minuta prije pristupanja testiranju.	
6.	Prema izjavi radnika, radnik je alkoholna pića **uzimao** prije rada	
7.	Prema izjavi radnika, radnik je alkoholna pića **uzimao** za vrijeme rada	

UPOZORENJA OBAVIO (ime i prezime, potpis):	POTPIS RADNIKA:

III. UTVRĐIVANJE KONCENTRACIJE ALKOHOLA U KRVI DIGITALNIM UREĐAJEM TIPA DRÄGER

PODACI O MJERNOM INSTRUMENTU		
Datum umjeravanja instrumenta ili broj atesta:		
	PODACI MJERNOG INSTRUMENTA	**UPISATI DA/NE ILI OČITANU VRIJEDNOST**
1.	U mjernom polju je očitanje 0.0 g/kg	
2.	U mjernom polju je očitana količina od _____ g/kg	
3.	U ponovljenom mjerenju očitana je količina od _____ g/kg	
4.	Nije moguće izmjeriti koncentraciju zbog kvara mjernog instrumenta prilikom mjerenja	

MJERENJE OBAVIO (ime i prezime, potpis):	POTPIS RADNIKA:

IV. ZAKLJUČAK

	UTVRĐENO STANJE	**UPISATI DA/NE**
1.	**Radnik JE u alkoholiziranom stanju** i treba ga udaljiti s mjesta rada	
2.	**Radnik NIJE u alkoholiziranom stanju** i može nastaviti rad	
3.	**Radnik NIJE u alkoholiziranom stanju,** ali ga zbog drugih simptoma treba uputiti u zdravstvenu ustanovu na daljnje testiranje	
4.	**Radnik JE u alkoholiziranom stanju,** ali ga zbog drugih simptoma treba uputiti i u zdravstvenu ustanovu na daljnje testiranje	

Ako je utvrđeno da **JE** radnik pod utjecajem alkohola:

- Radniku je priopćeno da je **počinio povredu radne obveze** te da će zbog povrede radne obveze **biti poduzete mjere/ sankcije** sukladno Zakonu o radu, Pravilniku o radu i Pravilniku o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu.

	UTVRĐENO STANJE	**UPISATI DA/NE**
1.	Radnik **JE** suglasan s rezultatima testa	

Ako je odgovor NE, potrebno je navesti razloge:

_____

_____

_____

V. PODACI O NAZOČNIM SVJEDOCIMA PRILIKOM TESTIRANJA I SASTAVLJANJA ZAPISNIKA

1.	Ime (ime oca) i prezime:	
	Naziv radnog mjesta:	
	Potpis:	
2.	Ime (ime oca) i prezime:	
	Naziv radnog mjesta:	
	Potpis:	

VI. PODACI O ZAPISNIKU

1.	Broj:	
2.	Datum provjere:	
3.	Vrijeme provjere (sati i minute):	

Broj uputnice: _____ Datum: _____ Vrijeme: _____ (sati i minute)

Upućuje se radnik: _____ Godina rođenja: _____
(ime i prezime)

u medicinsku ustanovu: _____
(naziv i adresa medicinske ustanove u koju se upućuje radnik)

Traži se uzimanje biološkog uzorka radi utvrđivanja prisutnosti sredstava ovisnosti u organizmu:

		Koncentracije alkohola
		Prisustva drugih sredstava ovisnosti

_____
(potpis radnika)

Ime i prezime svjedoka, naziv radnog mjesta: _____

_____
potpis radnika

Ime i prezime radnika na čiji zahtjev se obavlja testiranje, naziv radnog mjesta: _____

_____
potpis radnika

IZJAVA O ODBIJANJU PRIMITKA UPUTNICE

Ovom izjavom potvrđujem da odbijam primiti uputnicu za uzimanje biološkog uzorka potrebnog za utvrđivanje koncentracije alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu.

_____
potpis radnika

Ime i prezime svjedoka: _____ _____
potpis radnika

Ime i prezime radnika na čiji zahtjev se obavlja testiranje: _____ _____
potpis radnika

Ova uputnica popunjena je u dva (2) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) uručuje radniku, a jedan (1) pohranjuje u arhivi.