



**DOM ZA STARIJE I OSOBE GLINA
TRG HRVATSKIH BRANITELJA 2
GLINA**

**PRAVILNIK
O STRUČNOM USAVRŠAVANJU
I OSPOBLJAVANJU RADNIKA**

Glina, ožujak 2024.

Na temelju članaka 28. i 32. Statuta Doma za starije osobe Glina KLASA:550-01/23-01/02, URBROJ: 2176-143-23-22 od 07.06.2023. god., Ravnateljica Doma za starije osobe Glina donosi

PRAVILNIK O STRUČNOM USAVRŠAVANJU I OSPOSOBLJAVANJU RADNIKA

Članak 1.

Stručni radnici Doma za starije Glina, (u daljnjem tekstu: Dom) imaju mogućnost stručnog usavršavanja i osposobljavanja u skladu sa zahtjevima radnika i potrebama Doma.

Članak 2.

Dom je dužan osigurati uvjete za obrazovanje radnika uz rad u razdoblju utvrđenom planom stručnog usavršavanja i osposobljavanja.

Radnici zainteresirani za stručno usavršavanje i osposobljavanje dužni su do 01.09. podnijeti zahtjev Upravnom vijeću Doma s naznakom svih bitnih elemenata za stručno usavršavanje. Upravno vijeće donosi godišnji plan stručnog usavršavanja i osposobljavanja, najkasnije do 30.09. za iduću godinu.

Nakon razmatranja zahtjeva radnika i donošenja godišnjeg plana stručnog usavršavanja i osposobljavanja, Upravno vijeće Doma donosi odluku o upućivanju na stručno usavršavanje i osposobljavanje ukoliko su sredstva osigurana Financijskim planom Doma ili će se uvrstiti u slijedeći Financijski plan.

Upravno vijeće Doma može odbiti zahtjev radnika za doškolavanje radi stjecanja stručnog obrazovanja koje nije potrebno Domu.

Članak 3.

Dom je dužan brinuti se o ostvarivanju plana i programa stručnog usavršavanja i osposobljavanja svojih radnika.

Članak 4.

Stručno usavršavanje i osposobljavanje radnika odvija se putem:

- doškolavanja na višem stupnju školskog obrazovanja ovisno o školskoj spremi koju radnik ima,
- seminara i tečajeva koje organiziraju određene institucije, a u svezi su s poslovima koje radnik obavlja na svom radnom mjestu,
- savjetovanja, simpozija i kongresa na kojima se raspravljaju određena pitanja iz djelokruga rada Doma,
- individualnog stručnog usavršavanja praćenjem stručne literature i stručnih časopisa,
- studijskih putovanja i posjeta pojedinim institucijama, konzultacijama ili boravcima u određenim ustanovama.

Članak 5.

Doškolavati se mogu djelatnici koji žele steći viši stupanj stručnog obrazovanja, a njihovo doškolavanje u neposrednoj je svezi s poslovima koje obavljaju u Domu.

Članak 6.

Upravo vijeće Doma može uputiti radnike na doškolavanje na svim stupnjevima školskog obrazovanja.

Pri tome, prvenstveno pravo imaju oni radnici koji nemaju odgovarajuću stručnu spremu na poslovima koje obavljaju predviđenim Pravilnikom o radu Doma.

Članak 7.

Obrazovanje i stručno usavršavanje radnika provodi se i putem poslijediplomskog studija. Upućivanje vrši Upravo vijeće Doma, ako je to u interesu Doma i ukoliko su osigurana sredstva Financijskim planom Doma.

Članak 8.

Stručno usavršavanje radnika provodi se na seminarima i tečajevima koje organiziraju određene institucije.

Članak 9.

Stručno usavršavanje radnika vrši se i putem savjetovanja, simpozija i kongresa.

Radnika se može uputiti na ovaj vid stručnog usavršavanja ako je to u interesu unapređivanja rada Doma.

Članak 10.

Individualno stručno usavršavanje radnika čini osnovu njihova usavršavanja, a provodi se praćenjem stručne literature i časopisa. Dom, prema svojim mogućnostima, osigurava sredstva, opremu i stručnu literaturu potrebne za individualno usavršavanje svojih radnika.

Članak 11.

Radi unapređivanja rada i prenošenja iskustava ili proučavanja određenih pitanja radnici se mogu uputiti na studijska putovanja u pojedina mjesta u zemlji ili inozemstvu.

Članak 12.

Radnicima kojima je odobreno stručno usavršavanje i osposobljavanje imaju pravo na slijedeće pogodnosti:

1. odsustvo s rada uz naknadu plaće,
2. putne troškove i dnevnice za dane putovanja, osim u slučajevima doškolovanja djelatnika na višem stupnju školskog obrazovanja

Članak 13.

Radniku koji se doškolava odobrava se plaćeni dopust za pripremanje i polaganje ispita prema Kolektivnom ugovoru za djelatnost socijalne skrbi.

Članak 14.

Ako radnik svojom krivnjom napusti započeto doškolavanje ili pojedini oblik stručnog usavršavanja, a to nije iz zdravstvenih razloga, dužan je Domu nadoknaditi troškove školarine ili kotizacije.

Članak 15.

Sa svakim radnikom upućenim na doškolavanje sklapa se ugovor kojim se uređuju prava i obveze djelatnika i Doma.

Ugovor obvezno sadrži:

- naziv studija ili škole,
- godinu kada je djelatnik obvezan završiti studij ili školu
- obveze djelatnika prema Domu nakon završetka studija ili škole i u slučaju prekida studija ili škole.

Članak 16.

Obveza radnika prema Domu nakon završenog doškolavanja je ostanak u radnom odnosu u Domu 5 godina.

Ako djelatnik napusti Dom prije isteka vremena iz stavka 1. ovog članka, dužan je nadoknaditi Domu sve troškove školarine.

Članak 17.

Radniku koji je obvezan polagati stručni ispit priznaju se troškovi nastali polaganjem tog ispita, sukladno čl. 26. Kolektivnog ugovora za djelatnost socijalne skrbi.

Članak 18.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, prestaje vrijediti Pravilnik o stručnom usavršavanju i osposobljavanju radnika KLASA: 550-01/19-01/02, URBROJ: 2176-143-19-6 od 04.04.2019.god.

Članak 19.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osam dana od dana objave na oglasnoj ploči Doma.

KLASA:003-08/24-01/03
URBROJ:2176-143-24-6
Glina, 14.03.2024.


RAVNATELJICA
Renata Tominović – Čeković, mag. educ. rehab.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Doma za starije osobe Glina dana 14.03.2024. godine i stupio na snagu dana 22.03.2024. godine.

DOM ZA STARIJE OSOBE GLINA
UPRAVNO VIJEĆE

KLASA: 550-01/24-01/02
URBROJ: 2176-143-24-15
Glina, 13.03.2024.

Na temelju članka 20. Statuta Doma za starije osobe Glina KLASA: 550-01/23-01/02, URBROJ: 2176-143-23-22 od dana 07.06.2023. godine, Upravno vijeće Doma za starije osobe Glina na 36. sjednici donijelo je

O D L U K A
o davanju suglasnosti na prijedlog
Pravilnika o stručnom usavršavanju i osposobljavanju
radnika

I.

Daje se suglasnost na prijedlog Pravilnika o stručnom usavršavanju i osposobljavanju radnika koji ravnateljica Doma za starije osobe Glina predlaže.

II.

Prijedlog Pravilnika o stručnom usavršavanju i osposobljavanju radnika sastavni je dio ove Odluke.

III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA
Željko Šešerin



